

Guia docent

Identificació de l'assignatura

Assignatura / Grup	22531 - Auditoria Sociolaboral i Tècniques d'Investigació i Avaluació / 1
Titulació	Grau de Relacions Laborals - Quart curs
Crèdits	6
Període d'impartició	Primer semestre
Idioma d'impartició	Castellà

Professors

Professor/a	Horari d'atenció als alumnes					
	Hora d'inici	Hora de fi	Dia	Data d'inici	Data de fi	Despatx / Edifici
Maria Gómez Garrido (Responsable) maria.gomez@uib.es	12:00	13:00	Dimecres	10/09/2018	11/02/2019	BG07 Ramon Llull

Contextualització

L'assignatura Auditoria Sociolaboral i Tècniques d'Investigació i Avaluació forma part del mòdul de "Sociologia del Treball i Tècniques d'Investigació Social". La seva finalitat principal consisteix a proporcionar una formació sociològica relativa a les relacions laborals i a les organitzacions i aportar els instruments i tècniques de recerca adequats per a l'assessorament sociolaboral que correspon a la professió.

Requisits

Recomanables

És recomanable tenir un nivell d'anglès que permeti llegir llibres i articles de recerca sobre la matèria.

Competències

Específiques

- * Capacitat per realitzar aplicar eines d'anàlisi estratègica, tècniques de recerca i avaluació i desenvolupar programes d'intervenció adequats per aconseguir els objectius fixats .
- * Capacitat per comprendre la relació entre els processos socials i la dinàmica de les Relacions laborals .
- * Capacidad para incorporar la perspectiva sociológica al análisis de las organizaciones y en particular de la empresa .

Guia docent

Genèriques

- * Capacitat d'anàlisi i síntesi .
- * Capacidad de resolución de problemas aplicando los conocimientos a la práctica .

Bàsiques

- * Podeu consultar les competències bàsiques que l'estudiant ha d'haver assolit en acabar el grau a l'adreça següent: http://estudis.uib.cat/ca/grau/comp_basiques/

Continguts

Continguts temàtics

- Tema 1. Els fonaments de l'auditoria sociolaboral
El concepte d'auditoria: una perspectiva històrica. Característiques, tipologia i àmbits d'aplicació de l'auditoria sociolaboral
- Tema 2. L'auditoria social en el marc dels principis de responsabilitat social de l'empresa
Les àrees de responsabilitat social. Estàndards internacionals en l'auditoria ètica i social. El balanç social de l'empresa.
- Tema 3. Instruments i tècniques de recerca en l'auditoria I
La recerca social en l'empresa: mètodes qualitatius i quantitatius. El procés d'auditoria. Anàlisi dels efectius (estructura) d'una empresa. Auditoria de la igualtat.
- Tema 4. Instruments i tècniques de recerca en l'auditoria II
Condicions de treball i salut. Auditoria del clima sociolaboral.
- Tema 5. L'informe de l'auditoria sociolaboral
Objectius i destinataris del informe. La qualitat del informe d'auditoria. Exemples d'informes d'auditoria. Diagnòstic i pla d'actuació.

Metodologia docent

L'assignatura té una càrrega docent de 6 ECTS que implica per l'alumnat 150 hores de treball/estudi en total. Aquestes 150 hores es reparteixen entre 15 setmanes, per tant, implica que l'alumnat ha d'estudiar aquesta assignatura 10 hores cada setmana. Com s'imparteixen dues hores de classe presencial setmanals, les hores setmanals són 8 cadascuna de les 15 setmanes. El professorat utilitzarà convenientment la plataforma virtual per ajudar l'alumnat a que assimili correctaments els continguts del temari. Les classes que figuren en els cronogrames com a G (teòriques) i M (pràctiques) són intercambiables segons el criteri del professorat.

Activitats de treball presencial (1,36 crèdits, 34 hores)

Modalitat	Nom	Tip. agr.	Descripció	Hores
Classes teòriques		Grup gran (G)	Exposició dels temes principals: conceptes, teories i mètodes.	22



Guia docent

Modalitat	Nom	Tip. agr.	Descripció	Hores
Classes pràctiques		Grup mitjà (M)	Realització d'activitats que permetin desenvolupar els coneixements i destreses requerits en l'assignatura Hi a dues activitats obligatòries que s'hauran de lliurar al llarg del curs	10
Avaluació	Examen	Grup gran (G)	Examen constituït per una combinació de proves de resposta llarga i breu amb la finalitat d'avaluar l'adquisició de competències per l'estudiant	2

A començament del semestre hi haurà a disposició dels estudiants el cronograma de l'assignatura a través de la plataforma UIBdigital. Aquest cronograma inclourà almenys les dates en què es faran les proves d'avaluació contínua i les dates de lliurament dels treballs. A més, el professor o la professora informará els estudiants si el pla de treball de l'assignatura es durà a terme a través del cronograma o per una altra via, inclosa la plataforma Aula Digital.

Activitats de treball no presencial (4,64 crèdits, 116 hores)

Modalitat	Nom	Descripció	Hores
Estudi i treball autònom individual	Comentaris de lectura i/o pràctiques de recerca	Realització d'activitats pràctiques i comentaris de lectura per desenvolupar una mirada investigadora cap a les relacions laborals	40
Estudi i treball autònom individual	Desenvolupament dels continguts de l'assignatura de fer-hos propis	Lectura, desenvolupament i estudi dels temes de l'assignatura amb la finalitat de fer-hos propis	76

Riscs específics i mesures de protecció

Les activitats d'aprenentatge d'aquesta assignatura no comporten riscos específics per a la seguretat i salut dels alumnes i, per tant, no cal adoptar mesures de protecció especials.

Avaluació de l'aprenentatge dels estudiants

Frau en elements d'avaluació

D'acord amb l'article 33 del Reglament acadèmic, "amb independència del procediment disciplinari que es pugui seguir contra l'estudiant infractor, la realització demostradorament fraudulenta d'algun dels elements d'avaluació inclosos en guies docents de les assignatures comportarà, a criteri del professor, una menysvaloració en la seva qualificació que pot suposar la qualificació de «suspens 0» a l'avaluació anual de l'assignatura".

Guia docent

Classes pràctiques

Modalitat	Classes pràctiques
Tècnica	Informes o memòries de pràctiques (recuperable)
Descripció	Realització d'activitats que permetin desenvolupar els coneixements i destresses requerits en l'assignatura Hi a dues activitats obligatòries que s'hauran de lliurar al llarg del curs
Críteris d'avaluació	
Percentatge de la qualificació final:	25%

Examen

Modalitat	Avaluació
Tècnica	Proves objectives (recuperable)
Descripció	Examen constituït per una combinació de proves de resposta llarga i breu amb la finalitat d'avaluar l'adquisició de competències per l'estudiant
Críteris d'avaluació	
Percentatge de la qualificació final:	50% amb qualificació mínima 5

Comentaris de lectura i/o pràctiques de recerca

Modalitat	Estudi i treball autònom individual
Tècnica	Informes o memòries de pràctiques (recuperable)
Descripció	Realització d'activitats pràctiques i comentaris de lectura per desenvolupar una mirada investigadora cap a les relacions laborals
Críteris d'avaluació	
Percentatge de la qualificació final:	25%

Recursos, bibliografia i documentació complementària

La bibliografia de la guia docent inclou només les obres generals. Cada tema anirà acompanyat d'una llista de lectures específiques per al mateix que es posaran a disposició en Campus Extens.

Bibliografia bàsica

Del Bas, E. Calvo, R. y García, M.A. (2015) Auditoría sociolaboral. Teoría y práctica de una herramienta de gestión de RRHH. Valencia: Tirant lo Blanch.

Brunet, I., Pastor, I. y Belzunegui, A. (2002) Tècniques d'investigació social. Fonaments epistemològics i metodològics. Tarragona: Universitat Rovira i Vil·la.

González Menéndez, M., Gutiérrez Palacios, R. y Martínez Lucio, M. (2011) Gestión de Recursos Humanos: Contexto y Políticas. Cizur Menor: Civitas.

Nevado Peña, D. (1999) Control de gestión social: La auditoría de los recursos humanos. Murcia: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Castilla la Mancha.

Somoza López, A. (2016) Contabilidad social y medioambiental. Teoría y práctica. Madrid: Pirámide.

Bibliografia complementària

Alonso, L.E. y Fernández Rodríguez, C. J. (2012) La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional. Madrid: los libros de la Catarata.



Guia docent

Boltanski y Chiapello (2000) El nuevo espíritu del capitalismo. Madrid: Akal.

García Guedes, JR (2003) Auditoría sociolaboral I y II. Barcelona: UOC.

Gonella, C., Pilling, A., Zadeck, S. and Terry, V. (1998) Making values count: contemporary experience in social and ethic accounting, auditing and reporting. London: Association of Chartered Certified Accountants.

Gray, R.H. (1990) Trends in Corporate Social and Environmental Accounting. London: BIM.

Gray, R.H. (2000) Current Developments and Trends in Social and Environmental Auditing , Reporting and Attestation: A Review and Comment. International Journal of Auditing, 4 (3), pp. 247 - 268.

Nevado Peña, D. (1999) Control de la gestión social: La auditoría de los recursos humanos. Cuenca: Universidad de Castilla-la Mancha.

Power, M. (1997) The Audit Society: Rituals of Verification. Oxford: Oxford University Press.

Sennett, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Barcelona: Anagrama.

Valdés Alonso, A. (2013) Responsabilidad social de la empresa y relaciones laborales. Valencia: Tirant lo Blanch.

Vázquez Bonome, A. y García Fernández, M. (2003) Tratado de auditoría laboral. Barcelona: Difusión.

Zadek, S. Pruzan, P. and Evans, R. (1997) Building Corporate Accountability: Emerging Practices in Social and Ethical Accounting, Auditing and Reporting. London: Earthscan.

Altres recursos

Pel·lícula: Ressources Humaines. Dir. Laurent Cantet, 1999.

Es proporcionaran referències bibliogràfiques al llarg del curs per al desenvolupament de determinats temes.

