

Año académico	2017-18
Asignatura	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA
Guía docente	B
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Nombre	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Créditos	1,32 presenciales (33 horas) 4,68 no presenciales (117 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA (Campus Extens 50)
Período de impartición	Segundo semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesor/a	Horario de atención a los alumnos					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Miguel Angel Valens Gutiérrez miguel.valens@uib.es						Hay que concertar cita previa con el/la profesor/a para hacer una tutoría

Contextualización

La asignatura de Contratación, nómina y seguros sociales es una asignatura optativa que queda comprendida dentro del módulo Jurídico-laboral de los Estudios de Grado de Relaciones Laborales de la UIB. La asignatura se imparte durante el segundo semestre del cuarto año en la modalidad de Campus Extens 50.

Se trata de una asignatura que pretende ofrecer una visión global del área técnica de la implementación de los aspectos legales del sueldo en la afectación a su contratación, liquidación salarial y obligaciones en materia de derecho público y más concretamente con la Seguridad Social. Se trabajarán aspectos teóricos pero con una alta vocación y sentido práctico y una amplia valoración de la aplicación y uso de las nuevas tecnologías para el uso adecuado y la implementación de dichos conocimientos.

Se realizará un enfoque eminentemente práctico dado que la dinámica legal de la aplicación de la misma afecta de forma permanente a la gestión en las organizaciones públicas y privadas. Se verá un enfoque general de la norma pero tratando de aplicar los conocimientos a usos y prácticas de gestión en la dinámica de la cotización a la Seguridad Social y su afectación desde el contrato de trabajo hacia el recibo de salarios y su efecto en las cotizaciones sociales.

Se tratará especialmente la casuística de las modalidades contractuales más habituales además de su redactado y adaptación normativa así como su repercusión en el módulo salarial y posterior cotización ante la seguridad social.

Requisitos

Es importante tener aprobadas las asignaturas relativas al contrato de trabajo y a las relaciones laborales en general ya que desde la base teórica se llevará a cabo una implementación real y eminentemente práctica, trabajando conceptos jurídicos en materia de contratación y de salarios.

Año académico	2017-18
Asignatura	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA
Guía docente	B
Idioma	Castellano

Se tomarán referencias a las asignaturas de derecho del trabajo, relaciones especiales de derecho del trabajo e introducción de la seg. social así como de las prestaciones de la seguridad social.

Competencias

Específicas

- * 8 - Comprender la necesidad de un sistema normativo de protección laboral y social y los elementos que lo definen.
- * 13 - Capacidad para conocer, comprender y aplicar el marco normativo de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
- * 19 - Capacidad para asesorar en materia de relaciones laborales y de Seguridad Social.
- * Conectar y analizar las modalidades contractuales dentro del ordenamiento legal vigente y su correlación con la naturaleza laboral a desempeñar.

Genéricas

- * 5 - Capacidad de gestión de la información y manejo de las TIC en el ámbito de estudio y contexto profesional..

Básicas

- * Se pueden consultar las competencias básicas que el estudiante tiene que haber adquirido al finalizar el grado en la siguiente dirección: http://estudis.uib.cat/es/grau/comp_basiques/

Contenidos

Contenidos temáticos

- Tema 1. Contrato de trabajo y sus modalidades.
- Tema 2. Contrato de trabajo indefinido. Tratamiento especial contrato fijo-discontinuo.
- Tema 3. Contrato temporal. Causas tasadas y peculiaridades
- Tema 4. El salario: Concepto y estructura legal. Análisis y repercusión del salario en el contrato de trabajo.
- Tema 5. Obligación de cotizar: Conceptos incluidos y excluidos. Elementos especiales de la cotización.
- Tema 6. Excepciones y situaciones especiales de la cotización. Repercusión en el proceso de cotización

Metodología docente

Se trata de una asignatura que se imparte en la modalidad Campus Extens 50, lo que significa, por una parte, que tiene una menor presencialidad y, por otra, que el profesor pone a su disposición del alumno un

Año académico	2017-18
Asignatura	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA
Guía docente	B
Idioma	Castellano

espacio virtual en el que se desarrollarán actividades, habrá material de estudio y consulta y el alumno podrá comunicarse electrónicamente con el profesor.

Se trabajarán casos prácticos combinando la información publicada en campus extens para que el alumno disponga previamente del material de consulta, al ser una asignatura eminentemente práctica, la evaluación es continua con una combinación entre información práctica y una puesta en común para generar elementos útiles de aprendizaje y trabajarlos en clase. Será primordial la participación sobre las cuestiones que se planteen en el campus extens que complementadas con la asistencia a clase se conseguirá conocimientos básicos para poder trabajar casos y ejemplos de forma autónoma.

Además en el mes de junio se realizará la prueba final individual o examen - bien podrá ser un examen tipo test o de desarrollo práctico.

Actividades de trabajo presencial

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción	Horas
Clases prácticas	CONOCIMIENTOS BÁSICOS	Grupo grande (G)	Adquirir conocimientos básicos de cada tema para una implementación adecuada en los ejercicios prácticos, individuales y/o colectivos. Se valorará la asistencia a clase para desarrollar el material teórico publicado en campus extens.	33

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Actividades de trabajo no presencial

Modalidad	Nombre	Descripción	Horas
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajos individuales prácticos 1	Se realizarán ejercicio individual: uno del tema 1 al 3 Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.	45
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajos individuales prácticos 2	Se realizará ejercicio práctico del tema 4 al 6. Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.	45
Estudio y trabajo autónomo en grupo	Trabajo grupal	Se realizará durante el ejercicio un trabajo grupal donde se pondrá en valor los conocimientos adquiridos y en especial las prácticas trabajadas durante el mismo.	27

Año académico	2017-18
Asignatura	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA
Guía docente	B
Idioma	Castellano

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud de los alumnos y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

CONOCIMIENTOS BÁSICOS

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Pruebas de respuesta breve (no recuperable)
Descripción	Adquirir conocimientos básicos de cada tema para una implementación adecuada en los ejercicios prácticos, individuales y/o colectivos. Se valorará la asistencia a clase para desarrollar el material teórico publicado en campus extens.
Criterios de evaluación	Cuestionario sobre conceptos básicos asimilados durante el curso
Porcentaje de la calificación final:	50% para el itinerario A con calificación mínima 5
Porcentaje de la calificación final:	50% para el itinerario B
Porcentaje de la calificación final:	50% para el itinerario C

Trabajos individuales prácticos 1

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Otros procedimientos (no recuperable)
Descripción	Se realizarán ejercicio individual: uno del tema 1 al 3 Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.
Criterios de evaluación	Caso práctico 1 basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario A con calificación mínima 5
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario B
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario C

Trabajos individuales prácticos 2

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Otros procedimientos (no recuperable)
Descripción	Se realizará ejercicio práctico del tema 4 al 6. Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.
Criterios de evaluación	Caso práctico 2 basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario A con calificación mínima 5
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario B
Porcentaje de la calificación final:	10% para el itinerario C



Año académico	2017-18
Asignatura	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales
Grupo	Grupo 1, 2S, GRLA
Guía docente	B
Idioma	Castellano

Trabajo grupal

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo en grupo
Técnica	Otros procedimientos (no recuperable)
Descripción	Se realizará durante el ejercicio un trabajo grupal donde se pondrá en valor los conocimientos adquiridos y en especial las prácticas trabajadas durante el mismo.
Criterios de evaluación	Caso práctico basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle. Trabajo grupal
Porcentaje de la calificación final:	30% para el itinerario A con calificación mínima 5
Porcentaje de la calificación final:	30% para el itinerario B
Porcentaje de la calificación final:	30% para el itinerario C

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

En cada tema que se publicará en campus extens se añadirá material suficiente con referencia específica.

Aunque a título de referencia se pueden consultar.

1.- Web www.seg-social.es

Información mediante power points con datos reales usados por las empresas y los profesionales.

2.- www.sepe.es

Modalidades de contratos y sus peculiaridades.

3.- Memento social 2017.

Bases de datos legales

3.- Base de datos Westaw Aranzadi Social

