



Año académico	2012-13
Asignatura	21321 - Psicología del Trabajo
Grupo	Grupo 1, 1S, GPSI
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Asignatura	21321 - Psicología del Trabajo
Créditos	1.8 presenciales (45 horas) 4.2 no presenciales (105 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 1, 1S, GPSI
Período de impartición	Primer semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesores	Horario de atención al alumnado					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Maria Esther García Buades esther.garcia@uib.es	10:00h	11:00h	Martes	03/09/2012	31/07/2013	B-205

Titulaciones donde se imparte la asignatura

Titulación	Carácter	Curso	Estudios
Grado en Psicología	Obligatoria	Tercer curso	Grado
Grado en Pedagogía	Optativa	Tercer curso	Grado

Contextualización

La asignatura Psicología del Trabajo forma parte del módulo formativo "Bases sociales de la actividad humana" en el grado de Psicología. Este módulo proporciona contenidos formativos para la comprensión de los procesos psicosociales fundamentales, la cognición social, la influencia de los elementos del contexto en el comportamiento y actividad de las personas, los procesos de interacción social, de funcionamiento intergrupar y la dinámica de grupos, del comportamiento organizacional y en el lugar de trabajo. Concretamente, en esta asignatura se van a trabajar los contenidos que hacen referencia al comportamiento de las personas en relación al trabajo.

Requisitos





Recomendables

Se recomienda haber cursado y superado satisfactoriamente la asignatura Psicología Social y Psicología de los Grupos.

Competencias

Específicas

1. Conocer, comprender y saber explicar las bases sociales de la actividad humana..
2. Ser capaz de identificar diferencias, problemas y necesidades en diferentes contextos de aplicación psicológica (individuales, grupales, intergrupales, organizacionales e interorganizacionales, etc.)..
3. Ser capaz de establecer las metas de la actuación psicológica en diferentes contextos, proponiéndolas y negociándolas con los/as destinatarios/as y afectados/as..

Genéricas

1. Capacidad de análisis y síntesis..
2. Capacidad de resolución de problemas..
3. Reconocimiento de la diversidad y la multiculturalidad..

Contenidos

Contenidos temáticos

1. El comportamiento de las personas en el trabajo.
2. Condiciones de trabajo
3. Gestión de los recursos humanos: reclutamiento, selección, formación, desarrollo, evaluación del rendimiento, etc.
4. Motivación laboral.
5. Satisfacción laboral
6. Estrés laboral y síndrome de quemarse en el trabajo (burnout).
7. Trabajo en equipo.

Metodología docente

Actividades de trabajo presencial

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Clases teóricas		Grupo grande (G)	A través del método expositivo, del debate y la reflexión se trabajarán los





Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
contenidos teóricos de la asignatura.			
Clases prácticas		Grupo mediano (M)	En estas sesiones se trabajarán los contenidos teóricos de forma aplicada
Evaluación		Grupo grande (G)	Se realizará un examen final para evaluar los contenidos trabajados en la asignatura.

Actividades de trabajo no presencial

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual		El alumnado realizará individualmente las lecturas básicas recomendadas para la asignatura, preparándose así las unidades didácticas para el examen final.
Estudio y trabajo autónomo en grupo	Práctica obligatoria: entrevista	El alumnado realizará de manera grupal una práctica obligatoria con la que podrá mejorar sus habilidades de entrevista.
Estudio y trabajo autónomo individual o en grupo	Profundización en un tema	El alumnado deberá realizar de forma grupal un trabajo de profundización en un tema de la asignatura asignado por la profesora para desarrollar habilidades de búsqueda de información y de integración de contenidos teórico-prácticos.

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud del alumnado y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Estimación del volumen de trabajo

Modalidad	Nombre	Horas	ECTS	%
Actividades de trabajo presencial		45	1.8	30
Clases teóricas		28	1.12	18.67
Clases prácticas		14	0.56	9.33
Evaluación		3	0.12	2
Actividades de trabajo no presencial		105	4.2	70
Estudio y trabajo autónomo individual		60	2.4	40
Estudio y trabajo autónomo en grupo	Práctica obligatoria: entrevista	25	1	16.67
Estudio y trabajo autónomo individual o en grupo	Profundización en un tema	20	0.8	13.33
Total		150	6	100

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará



a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

Evaluación

Modalidad	Evaluación
Técnica	Pruebas objetivas (Recuperable)
Descripción	Se realizará un examen final para evaluar los contenidos trabajados en la asignatura.
Criterios de evaluación	Deberá aprobarse con una nota mínima de 5 sobre 10

Porcentaje de la calificación final: 50% para el itinerario A

Práctica obligatoria: entrevista

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo en grupo
Técnica	Informes o memorias de prácticas (No recuperable)
Descripción	El alumnado realizará de manera grupal una práctica obligatoria con la que podrá mejorar sus habilidades de entrevista.

Criterios de evaluación

Porcentaje de la calificación final: 30% para el itinerario A

Profundización en un tema

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual o en grupo
Técnica	Informes o memorias de prácticas (No recuperable)
Descripción	El alumnado deberá realizar de forma grupal un trabajo de profundización en un tema de la asignatura asignado por la profesora para desarrollar habilidades de búsqueda de información y de integración de contenidos teórico-prácticos.

Criterios de evaluación

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario A

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

Muchinsky, P.M. (2001). Psicología Aplicada al Trabajo. Madrid: Thomson Paraninfo.
Peiró, J.M. y Prieto, F. (Eds.) (1995). Tratado de Psicología del Trabajo (vol I y II). Madrid: Síntesis.
Robbins, S.P. (1999). Comportamiento organizacional (8ª Ed). México: Pearson.

Bibliografía complementaria

Se facilitará a través de Campus Extens

Otros recursos





**Universitat de les
Illes Balears**

Guía docente

Año académico	2012-13
Asignatura	21321 - Psicología del Trabajo
Grupo	Grupo 1, 1S, GPSI
Guía docente	A
Idioma	Castellano

