



Año académico	2011-12
Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Créditos	1.2 presenciales (30 horas) 4.8 no presenciales (120 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA(Campus Extens 50)
Período de impartición	Primer semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesores	Horario de atención al alumnado					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Capilla Navarro Guzmán capilla.navarro@uib.es	09:30h	10:30h	Martes	26/09/2011	15/06/2012	B-205

Titulaciones donde se imparte la asignatura

Titulación	Carácter	Curso	Estudios
Grado en Relaciones Laborales	Obligatoria	Segundo curso	Grado

Contextualización

Esta asignatura forma parte del **Módulo de Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación** en el Grado de Relaciones Laborales. Dicho módulo tiene como objetivo principal proporcionar una formación que permita comprender el comportamiento humano en el trabajo y en las organizaciones, así como desarrollar intervenciones adecuadas en los ámbitos de la gestión de recursos humanos, la prevención de riesgos laborales, y la negociación que permitan mejorar la eficiencia de las organizaciones y el bienestar de sus empleados.

Requisitos

Recomendables

Es recomendable haber cursado y superado satisfactoriamente la asignatura **Introducción a la Psicología Social del Trabajo** de 1º de grado.

Competencias





Año académico	2011-12
Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Específicas

1. Capacidad para conocer, comprender y analizar los factores psicosociales que explican el comportamiento humano en el trabajo y las organizaciones..
2. Capacidad para aplicar conocimientos, diseñar métodos de intervención y definir estrategias en la dirección y gestión de recursos humanos..

Genéricas

1. Capacidad de resolución de problemas aplicando los conocimientos a la práctica..
2. Habilidades para las relaciones sociales e interpersonales..

Contenidos

Contenidos temáticos

- Tema 1. Planificación de los Recursos Humanos: determinantes, funciones y actividades.
- Tema 2. El análisis de puestos.
- Tema 3. Reclutamiento y Selección.
- Tema 4. Socialización o incorporación a la empresa.
- Tema 5. Formación y Desarrollo de carrera.
- Tema 6. Evaluación del rendimiento.
- Tema 7. Retribución y compensación.

Metodología docente

Esta es una asignatura "Campus Extens 50", lo que significa, por un lado, que tiene una menor presencialidad, y por otro, que el profesorado pone a disposición del alumnado un espacio virtual en el cual se desarrollarán actividades, habrá material de estudio y consulta y el alumnado podrá comunicarse electrónicamente con el profesorado.

Actividades de trabajo presencial

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Clases teóricas	Exposición de contenidos	Grupo grande (G)	Exposición de contenidos mediante presentación o explicación (clases magistrales, exposiciones orales individuales o en grupo).
Clases prácticas	Prácticas en el aula	Grupo mediano (M)	Cualquier tipo de práctica de aula en la que se desarrollen actividades de aplicación de los conocimientos a situaciones concretas y a la adquisición de habilidades relacionadas con la materia de estudio: estudio de casos, resolución de ejercicios y problemas, etc.
Tutorías ECTS	Actividades de tutoría	Grupo mediano (M)	Actividades de orientación, seguimiento y evaluación del proceso de aprendizaje de un estudiante o un grupo reducido de estudiantes con atención personalizada por parte de la profesora.





Año académico	2011-12
Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Evaluación	Examen final	Grupo grande (G)	El alumnado realizará un examen final de los contenidos trabajados en la asignatura.

Actividades de trabajo no presencial

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual		Preparación individual de seminarios, lecturas, investigaciones, trabajos, memorias, obtención y análisis de datos, etc. para exponer o entregar a la profesora. Así como la realización de tareas de estudio personal, la preparación de exámenes, el trabajo en bibliotecas, las lecturas complementarias, la resolución de problemas y ejercicios, etc.
Estudio y trabajo autónomo en grupo		Preparación en grupo de seminarios, lecturas, investigaciones, trabajos, memorias, obtención y análisis de datos, etc. para exponer o entregar a la profesora.

Estimación del volumen de trabajo

Modalidad	Nombre	Horas	ECTS	%
Actividades de trabajo presencial		30	1.2	20
Clases teóricas	Exposición de contenidos	18	0.72	12
Clases prácticas	Prácticas en el aula	8	0.32	5.33
Tutorías ECTS	Actividades de tutoría	2	0.08	1.33
Evaluación	Examen final	2	0.08	1.33
Actividades de trabajo no presencial		120	4.8	80
Estudio y trabajo autónomo individual		35	1.4	23.33
Estudio y trabajo autónomo en grupo		85	3.4	56.67
Total		150	6	100

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

Para superar satisfactoriamente la asignatura, siguiendo una escala de 0 a 10, cada estudiante deberá alcanzar como mínimo un 5.





Año académico	2011-12
Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Tal y como se indica a continuación el alumnado realizará un examen final de los contenidos trabajados en la asignatura que dará lugar a una puntuación máxima de 4'5 puntos. Para superar la asignatura el alumnado deberá obtener al menos una puntuación de 2'25 puntos en dicho examen.

Otras consideraciones:

- En caso de que un/a estudiante no pueda realizar una actividad no recuperable por una causa extraordinariamente grave y totalmente imprevisible, podrá comunicarlo lo antes posible a la profesora para que ésta valore la viabilidad de medidas alternativas.
- En todas las actividades de evaluación del curso, no sólo se valorará el acierto en las respuestas, sino también la calidad de la exposición: orden, precisión y concisión, además del hecho de que haya conformidad con las reglas de la sintaxis y la ortografía. Una exposición defectuosa permitirá reducir la calificación de una actividad hasta un 25%.
- Cualquier actitud que obstaculice la dinámica del aula podrá tener repercusión sobre la nota final de la asignatura, pudiendo llegar a ser motivo de descalificación.
- El alumnado tiene que ser consciente de que, según el Reglamento Académico de la Universidad (Artículo 34), se penalizarán las actividades fraudulentas durante el proceso de evaluación de la asignatura, en particular la inclusión en un trabajo de fragmentos de obras ajenas presentadas como propias del alumnado. Concurrir en un fraude de este tipo supondrá la automática calificación de "suspense" (0,0) en la convocatoria anual.
- Durante las sesiones académicas (aula y tutoría) no está permitida la ingesta de alimentos o bebidas, ni la utilización de telefonía móvil y el uso inadecuado del ordenador.

Examen final

Modalidad	Evaluación
Técnica	Otros procedimientos (Recuperable)
Descripción	El alumnado realizará un examen final de los contenidos trabajados en la asignatura.
Criterios de evaluación	
Porcentaje de la calificación final:	45% para el itinerario A

Estudio y trabajo autónomo individual

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Trabajos y proyectos (No recuperable)
Descripción	Preparación individual de seminarios, lecturas, investigaciones, trabajos, memorias, obtención y análisis de datos, etc. para exponer o entregar a la profesora. Así como la realización de tareas de estudio personal, la preparación de exámenes, el trabajo en bibliotecas, las lecturas complementarias, la resolución de problemas y ejercicios, etc.
Criterios de evaluación	
Porcentaje de la calificación final:	25% para el itinerario A





Año académico	2011-12
Asignatura	22511 - Psicología de los Recursos Humanos: Planificación y Gestión
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Estudio y trabajo autónomo en grupo

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo en grupo
Técnica	Informes o memorias de prácticas (No recuperable)
Descripción	Preparación en grupo de seminarios, lecturas, investigaciones, trabajos, memorias, obtención y análisis de datos, etc. para exponer o entregar a la profesora.
Criterios de evaluación	
Porcentaje de la calificación final:	30% para el itinerario A

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

Rodríguez, . y Zarco, V. (2008). *Psicología de los Recursos Humanos*. Madrid: Ediciones Pirámide.
Gómez, L.R., Balkin, D.B. y Cardy, R.L. (2001). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Madrid: Prentice Hall.

Bibliografía complementaria

Se facilitará a través de Campus Extens.

Otros recursos

