



Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

Identificació de l'assignatura

Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Crèdits	1.8 presencials (45 hores) 4.2 no presencials (105 hores) 6 totals (150 hores).
Grup	Grup 55, 1S, GECO(Campus Extens)
Període d'impartició	Primer semestre
Idioma d'impartició	Català

Professors

Professors	Horari d'atenció alumnat					
	Hora d'inici	Hora de fi	Dia	Data d'inici	Data de fi	Despatx
Lluís Bru Martínez lluis.bru@uib.es	18:00h	19:30h	Dilluns	24/09/2012	25/01/2013	Db108
	18:00h	19:30h	Dimarts	24/09/2012	25/01/2013	Db108
	18:00h	19:30h	Dilluns	18/02/2013	07/06/2013	Db108
	09:30h	11:00h	Dimarts	18/02/2013	07/06/2013	Db108

Titulacions on s'imparteix l'assignatura

Titulació	Caràcter	Curs	Estudis
Grau d'Economia	Obligatòria	Quart curs	Grau

Contextualització

Aquesta assignatura estudia el funcionament intern de les organitzacions econòmiques, fent especial èmfasi en les empreses que tenen com a objectiu primordial fer guanys.

Requisits

Recomanables

Aquesta assignatura no té requisits previs, però és recomanable que els alumnes ja tinguin aprovades algunes assignatures prèvies del grau d'economia: Jocs i decisions estratègiques i Economia industrial.

Competències

Amb aquesta assignatura l'alumne segueix el procés d'adquisició de competències genèriques i específiques desenvolupades a les assignatures de temes microeconòmics





Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

Específiques

1. Entendre el paper de les institucions econòmiques...
2. Identificar i anticipar problemes econòmics rellevants en relació amb la assignació de recursos en general, sobretot en l'àmbit privat..
3. Aportar racionalitat a l'anàlisi i a la descripció de qualsevol aspecte de la realitat econòmica..
4. Contextualitzar els problemes econòmics mitjançant la utilització de models formals, sabent incorporar a els models bàsics extensions o variacions en els supòsits de partida que respectin les hipòtesis bàsiques establertes i essent conscients del seu potencial i limitacions..

Genèriques

1. Analitzar els problemes amb raonament crític, sense prejudicis, amb precisió i rigor..
2. Capacitat de síntesi..

Continguts

Continguts temàtics

1. Introducció i conceptes preliminars.
Benefici esperat, criteri maximin i restriccions de liquiditat.
2. Mercats i empreses.
El paper dels preus als mercat i de la jerarquia a les empreses.
3. Contractes incomplets.
Problemes d'expropiació.
Problemes d'agència.
Monopoli bilateral.
4. Creació de valor
Avantatge competitiu.
5. Formes d'empresa
Cooperatives.
Societat anònima i responsabilitat limitada. Empreses que cotitzen a borsa.
6. Presa de decisions a l'empresa
Avantatges de la centralització.
Delegació de decisions.
7. Avaluació del rendiment de les unitats de negoci
Preus de transferència
8. Avaluació del rendiment dels treballadors
Gestió dels recursos humans.
Mercats de treball interns.





Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

Treball en equip.

Metodologia docent

Activitats de treball presencial

Modalitat	Nom	Tip. agr.	Descripció
Classes teòriques	Classe teòrica	Grup gran (G)	Presentar els coneixements que els alumnes han d'adquirir. Per facilitar -ho l'alumne disposarà de notes de classe i textos bàsics de referència per completar i profunditzar la teoria exposada a classe.
Classes pràctiques	Classe pràctica	Grup mitjà (M)	<p>Es fomentarà l'intercanvi d'opinions crítiques entre tots els participants i facilitarà l'aplicació dels coneixements adquirits a les classes teòriques al disseny de les organitzacions. Es discutiran casos pràctics vinculats amb els coneixements presentats.</p> <p>Es tracta que els alumnes es puguin fer càrrec del nivell del coneixements adquirits a les classes teòriques i que aprenguin a aplicar-los per resoldre exercicis que simulen les decisions a prendre en dissenyar una organització. Es resoldran exercicis individualment i en grup. La posada en comú de les respostes i la correcció conjunta servirà per consolidar els coneixements i per desenvolupar la capacitat d'anàlisi i de comunicació de la informació rellevant en el problema concret plantejat a l'exercici.</p>
Avaluació	Examen final	Grup gran (G)	Es realitzarà un examen final corresponent a la convocatòria oficial. Aquesta avaluació permetrà valorar si l'alumne coneix i sap aplicar correctament els conceptes que formen part de la matèria del curs. L'examen final tindrà una durada màxima de 2,5 hores
Avaluació	Proves individuals	Grup mitjà (M)	Al llarg del curs l'alumne realitzarà individualment dues proves per avaluar els coneixements bàsics adquirits. Cada prova tindrà una durada màxima de 1,5 hores.

Activitats de treball no presencial

Modalitat	Nom	Descripció
Estudi i treball autònom individual	Estudi	Estudi per part de l'alumne de tot el desenvolupat en l'assignatura.
Estudi i treball autònom en grup	Exercicis i treballs	<p>Consolidar els coneixements adquirits mitjançant la resolució d'exercicis.</p> <p>Desenvolupar la capacitat de fer feina en equip i d'aplicar els coneixements adquirits. Identificar fonts d'informació econòmica rellevant, analitzar la informació, elaborar nova informació i presentar-la.</p>





Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

Riscs específics i mesures de protecció

Les activitats d'aprenentatge d'aquesta assignatura no comporten riscos específics per a la seguretat i salut de l'alumnat i, per tant, no cal adoptar mesures de protecció especials.

Estimació del volum de treball

A la següent taula es presenta la distribució d'hores segons les diferents activitats de treball presencial i de treball no presencial planificat i la seva equivalència en crèdits europeus o ECTS (1 crèdit ECTS = 25 hores de treball de l'estudiant).

Modalitat	Nom	Hores	ECTS	%
Activitats de treball presencial		45	1.8	30
Classes teòriques	Classe teòrica	21.5	0.86	14.33
Classes pràctiques	Classe pràctica	18	0.72	12
Avaluació	Examen final	2.5	0.1	1.67
Avaluació	Proves individuals	3	0.12	2
Activitats de treball no presencial		105	4.2	70
Estudi i treball autònom individual	Estudi	55	2.2	36.67
Estudi i treball autònom en grup	Exercicis i treballs	50	2	33.33
Total		150	6	100

A començament del semestre hi haurà a disposició dels estudiants el cronograma de l'assignatura a través de la plataforma UIBdigital. Aquest cronograma inclourà almenys les dates en què es faran les proves d'avaluació contínua i les dates de lliurament dels treballs. A més, el professor o la professora informará els estudiants si el pla de treball de l'assignatura es durà a terme a través del cronograma o per una altra via, inclosa la plataforma Campus Extens.

Avaluació de l'aprenentatge dels estudiants

Examen final

Modalitat	Avaluació
Tècnica	Proves de resposta llarga, de desenvolupament (Recuperable)
Descripció	Es realitzarà un examen final corresponent a la convocatòria oficial. Aquesta avaluació permetrà valorar si l'alumne coneix i sap aplicar correctament els conceptes que formen part de la matèria del curs. L'examen final tindrà una durada màxima de 2,5 hores
Criteris d'avaluació	Per poder aprovar l'assignatura, la nota final de la ponderació de totes les activitats d'avaluació ha d'estar per damunt de 5 sobre 10. L'examen final inclou tot el material impartit al llarg del curs. Així doncs, el material del curs demanat a les proves individuals, el que ha format part dels exercicis i dels treballs, les lectures recomanades al llarg del període d'avaluació contínua, etc. també forma part del material del curs que s'ha d'estudiar de cara a l'examen final.





Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

L'examen final es pot recuperar a l'avaluació extraordinària del mes de setembre. Ponderarà amb el mateix pes a la qualificació final (un 40% de la nota).

Percentatge de la qualificació final: 40% per l'itinerari A

Proves individuals

Modalitat	Avaluació
Tècnica	Proves de resposta llarga, de desenvolupament (No recuperable)
Descripció	Al llarg del curs l'alumne realitzarà individualment dues proves per avaluar els coneixements bàsics adquirits. Cada prova tindrà una durada màxima de 1,5 hores.
Criteris d'avaluació	L'alumne que es presenti a la convocatòria extraordinària conservarà la nota obtinguda a les dues proves, i ponderarà amb el mateix pes a la qualificació final (un 20% de la nota cadascuna de les proves).

Percentatge de la qualificació final: 40% per l'itinerari A

Exercicis i treballs

Modalitat	Estudi i treball autònom en grup
Tècnica	Altres procediments (No recuperable)
Descripció	Consolidar els coneixements adquirits mitjançant la resolució d'exercicis. Desenvolupar la capacitat de fer feina en equip i d'aplicar els coneixements adquirits. Identificar fonts d'informació econòmica rellevant, analitzar la informació, elaborar nova informació i presentar-la.
Criteris d'avaluació	En el període d'avaluació contínua, els alumnes hauran de presentar per escrit i en format de document digital dos llistats de treballs i exercicis. L'alumne que es presenti a la convocatòria extraordinària conservarà la nota obtinguda als exercicis i treballs, i ponderarà amb el mateix pes a la qualificació final (un 10% de la nota cada llistat).

Percentatge de la qualificació final: 20% per l'itinerari A

Recursos, bibliografia i documentació complementària

L'assignatura no disposarà d'un llibre de text, sinó que el material docent es basarà en part en la bibliografia complementària i en part en material preparat pels professors que impartiran l'assignatura.

Bibliografia bàsica

Bibliografia complementària

Besanko, Dranove, Shanley and Schaefer, 3^o edició del 2004, Economics of strategy, Wiley.
Froeb, Luke i Brian McCann, 2008, Managerial economics, Thomson.
Gans, Joshua, 2005, Core Economics for Managers, Thomson.
Milgrom, Paul i John Roberts, 1992, Economics, organization & management, Prentice Hall.
Roberts, John, 2004, The modern firm, Oxford.
Salas, Vicente, 1996, Economía de la empresa, Ariel economía.

Altres recursos





**Universitat de les
Illes Balears**

Guia docent

Any acadèmic	2012-13
Assignatura	20628 - Gestió i Incentius en les Organitzacions
Grup	Grup 55, 1S, GECO
Guia docent	A
Idioma	Català

Es penjarà material didàctic a la pàgina web de l'assignatura a Campus Extens.

